



## **Chargé(e) de projet pour la mise à jour des politiques familles et des aînés.**

La Ville de Paspébiac est à la recherche d'une personne dynamique pour réaliser la mise à jour de la politique Municipalité amie des aînés ainsi que la politique familiale. La personne choisie coordonnera et assurera le bon déroulement de la démarche en collaboration avec le directeur du service des sports et activités récréatives ainsi qu'avec les représentants aux questions familles et aînés à la Ville.

Type d'emploi :	Poste temporaire, temps partiel.
Horaire :	Sur semaine le jour et occasionnellement le soir et la fin de semaine.
Nombre d'heures :	Horaire variable sur une base de 15h/semaine.
Entrée en fonction :	Fin avril, début mai

### **PRINCIPALES FONCTIONS :**

- Réaliser les tâches concrètes reliées à la démarche : compilation des données, rédaction, production du matériel promotionnel, etc. ;
- Dresser ou actualiser un portrait statistique, un bilan des réalisations du plan d'action antérieur ainsi qu'un portrait des services et des ressources du milieu ;
- Analyser les différentes politiques et plans d'action de la municipalité afin d'assurer l'arrimage du mandat avec ceux-ci ;
- Préparer et réaliser les activités de consultation : concevoir les outils, animer les rencontres aux besoins, colliger les résultats et produire un rapport de consultation ;
- Préparer et co-animer les rencontres du comité de pilotage et de tout autre groupe de travail requis pour la réalisation du projet et produire les comptes rendus afférents ;
- Offrir un soutien pour la mise en place du comité de pilotage ;
- Faciliter les liens et la circulation de l'information entre les acteurs impliqués au sein du comité de pilotage ;
- Rédiger la politique et son plan d'action ;
- Apporter son appui aux représentant des questions aînés et familles dans leurs démarches auprès du conseil municipal.

### **EXIGENCES ET QUALIFICATIONS :**

- Avoir une bonne connaissance des enjeux municipaux et territoriaux ;
- Être en mesure de faire des liens avec les enjeux reliés à l'enfance, aux aînés et aux saines habitudes de vie ;
- Détenir des capacités rédactionnelles et d'analyse ;
- Avoir une bonne capacité d'écoute ;
- Faire preuve de dynamisme et de créativité dans la recherche de solutions ;
- Avoir du leadership ;
- Détenir des aptitudes en gestion et coordination de projets ;
- Avoir de la facilité à communiquer ;
- Posséder une expérience en animation ;
- Avoir une bonne connaissance des différentes méthodes de consultation et de participation citoyenne ;
- Posséder une formation académique universitaire dans une discipline reliée aux sciences sociales est un atout ;
- Posséder un permis de conduire et un permis valide.

### **LIVRABLES**

- Outils d'animation utilisés dans le cadre des rencontres du comité de pilotage ;
- Portrait statistique ;
- Portrait des services et des ressources ;
- Outils de consultation : questionnaire, guide d'animation et rapport de consultation ;
- Politique et plan d'action.

## **CONDITIONS DE TRAVAIL :**

Poste contractuel d'une durée approximative de 12 mois, fin 30 avril 2022;

Un montant forfaitaire à discuter sera alloué pour réaliser ce contrat. Ce montant inclut les frais de repas et de déplacements ainsi que toutes les autres dépenses reliées à la fonction.

Faites-nous parvenir votre CV **avant 16 h, le 21 mai 2021**, à l'attention de Christian Bourque, directeur du service des sports et activités récréatives à l'adresse courriel suivante : [sport@villepaspebiac.ca](mailto:sport@villepaspebiac.ca)

Par la poste :

Ville de Paspébiac (Service des sports et activités récréatives)

185, Rue Maldemay Paspébiac (Québec) G0C 2K0

**L'Employeur se réserve le droit d'appliquer un processus de qualification dans l'attribution du poste.**

**Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.**

**Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.**